VILLIAM PETERSEN
Tandhjulsfabriken A/S

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

ESG rapportering 2025-26

Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S

Rapporteringsperiode: 1. juli 2025 – 30. juni 2026



INTRODUKTION

Kommentar fra ledelsen

I Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S er vores vision, at opnå vores kunders og samarbejdspartneres langsigtede tillid.

For at muliggøre dette er vi bevidste om vigtigheden af, at vi efter bedste evne tager godt vare på vores medarbejdere, vores kunder, vores samfund og vores miljø og klima. Vi er bevidste om vigtigheden af løbende at arbejde med bæredygtighed.

Det er vores arbejde med bæredygtighed, som vi med denne rapport ønsker at beskrive. For at give så aktuelt et billede af det som muligt har vi fulgt vores seneste regnskabsår 1.juli 2025 til 30. juni 2026 som rapporteringsperiode.

Vi har i denne ESG-rapport søgt inspiration i den frivillige ESG-standard (VS), men aflægger ikke fuld rapportering herefter endnu. Vi er bevidste om, at der er flere områder, hvor vi ikke har tilstrækkelige data til at følge standarden fuldt ud. Men vi vil i fremtiden arbejde med at højne denne datakvalitet, så vi kan aflægge fremtidige rapporteringer fuldt ud efter VS.

ESG-arbejdet danner grundlaget for en struktureret tilgang til bæredygtighed, som vi også kan bruge til at skabe værdi for vores eksterne interessenter - herunder vores kunder. På den måde ligger udarbejdelsen af denne rapport i tråd med vores vision.

Samtidig fungerer rapporten som et internt styringsredskab. Den hjælper os med at sætte retning, fastholde fokus og dokumentere konkrete fremskridt i vores bæredygtighedsindsats. Vi ser rapporteringen som en kontinuerlig proces og en del af vores strategiske udvikling.

Fremadrettet vil vi arbejde på at opstille mere tydelige og målbare målsætninger og løbende følge op på dem som en integreret del af vores drift. Formålet er ikke blot at skabe en rapport, men at understøtte en ansvarlig udvikling – hvor ansvarlighed, dokumentation og forbedringer er en naturlig del af vores forretning.

Rapporten er udarbejdet i samarbejde med vores ESG-rådgiver fra Torben Rohde Consulting.

God læselyst!

Villiam B. Petersen
Direktør



OM VIRKSOMHEDEN

Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S (B1)

Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S er en moderne og innovativ underleverandørvirksomhed med speciale i speciallavede tandhjul og transmissionsdele af højeste kvalitet.

Vi har i mere end 100 år bidraget til, at tandhjulene kører rundt hos virksomheder i hele verden. I dag drives vores virksomhed fra Horsens i egne lokaler, og vi har ikke øvrige lokationer i Danmark. Udover vores ejendom, produktionsanlæg og én bil ejer vi ikke større aktiver.

Vores primære kunder er i Skandinavien men har også kunder i andre lande i Europa. Vores indkøb af materialer er hovedsageligt fra virksomheder i Europa.

Af konkurrencemæssige hensyn har vi valgt ikke at medtage vores omsætning i ESG-beregningerne. Vi har ligeledes ikke medtaget oplysninger om lønfordeling mellem kvindelige og mandlige ansatte af fortrolighedsmæssige årsager.

Rapporten dækker over regnskabsperioden 1. juli 2025 til 30. juni 2026.

ESG-rapporteringen omfatter udelukkende denne virksomhed.

JURIDISK FORM
A/S

PRODUKTER/SERVICE
Fremstilling af lejer, tandhjul, tandhjulsudvekslinger og drivelementer

BRANCHEKODE
28.15.00

BALANCESUM
30.615 t.kr.

ANTAL ANSATTE
25

VILLIAM PETERSEN
Tandhjulsfabriken A/S



FN's Verdensmål for en bæredygtig fremtid

Som enkelt virksomhed, kan vi ikke redde hele verden, men vi kan gøre en forskel. Vi er bevidste om, at vi som virksomhed spiller en afgørende rolle for løsningen af de udfordringer, som samfundet står overfor – både ved at have orden i eget hus, sikre ordentlige arbejdsforhold og at udvikle praksis med en mindre negativ påvirkning af miljø mv.

FN's Verdensmål er med til at stimulere positivt engagement hos både medarbejdere, kunder og det omliggende samfund. Vi tror på, at det giver god mening at adressere samfundsmæssige og miljømæssige udfordringer og tendenser – også i forhold til bundlinjen.

Vi har derfor prioriteret 4 verdensmål på områder, som hænger sammen med vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en positiv forskel. Vi har fokus på kvalitetsuddannelse, anstændige jobs og økonomisk vækst, ansvarligt forbrug og produktion samt vores klima- og miljømæssige aftryk.



FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Ansvarligt forbrug og produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

INDSATSER

Virksomhedens arbejde med bæredygtighed (B1 og B2)

Vi går mere op i, hvad der sker i praksis, end hvad der er nedfældet på papir. Således kan vi ikke rapportere om bæredygtighedsrelaterede politikker, men i stedet om hvad vi gør i dagligdagen. Vi måler løbende vores fremskridt på nogle områder, men vil styrke vores data i fremtiden og opsætte konkrete mål for at sikre, at vi fortsat bevæger os i en mere bæredygtig retning.

Vi har arbejdet med nedenstående konkrete bæredygtighedstiltag og vil i fremtiden have forsat fokus på de gennemførte initiativer.

Miljømæssige tiltag

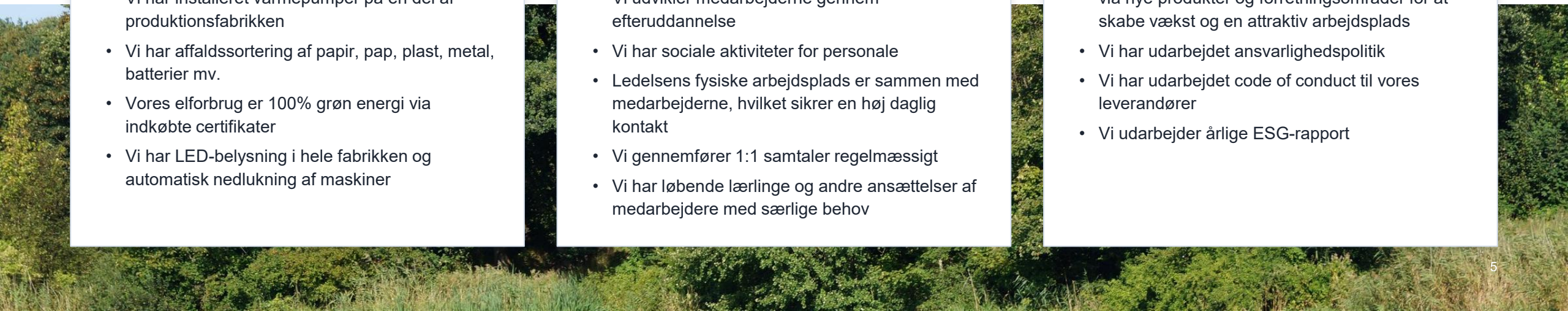
- Vi har digitaliseret mange af vores arbejdsgange og reduceret papirforbrug (print)
- Vi genbruger emballage fra underleverandører når det er muligt
- Vi har installeret varmepumper på en del af produktionsfabrikken
- Vi har affaldssortering af papir, pap, plast, metal, batterier mv.
- Vores elforbrug er 100% grøn energi via indkøbte certifikater
- Vi har LED-belysning i hele fabrikken og automatisk nedlukning af maskiner

Sociale tiltag

- Vi arbejder som et team, hvor alle hjælper hinanden i dagligdagen
- Der er back-up på alle opgaver i dagligdagen (man holder fri med ro i maven)
- Vi udvikler medarbejderne gennem efteruddannelse
- Vi har sociale aktiviteter for personale
- Ledelsens fysiske arbejdsplads er sammen med medarbejderne, hvilket sikrer en høj daglig kontakt
- Vi gennemfører 1:1 samtaler regelmæssigt
- Vi har løbende lærlinge og andre ansættelser af medarbejdere med særlige behov

Ledelsesmæssige tiltag

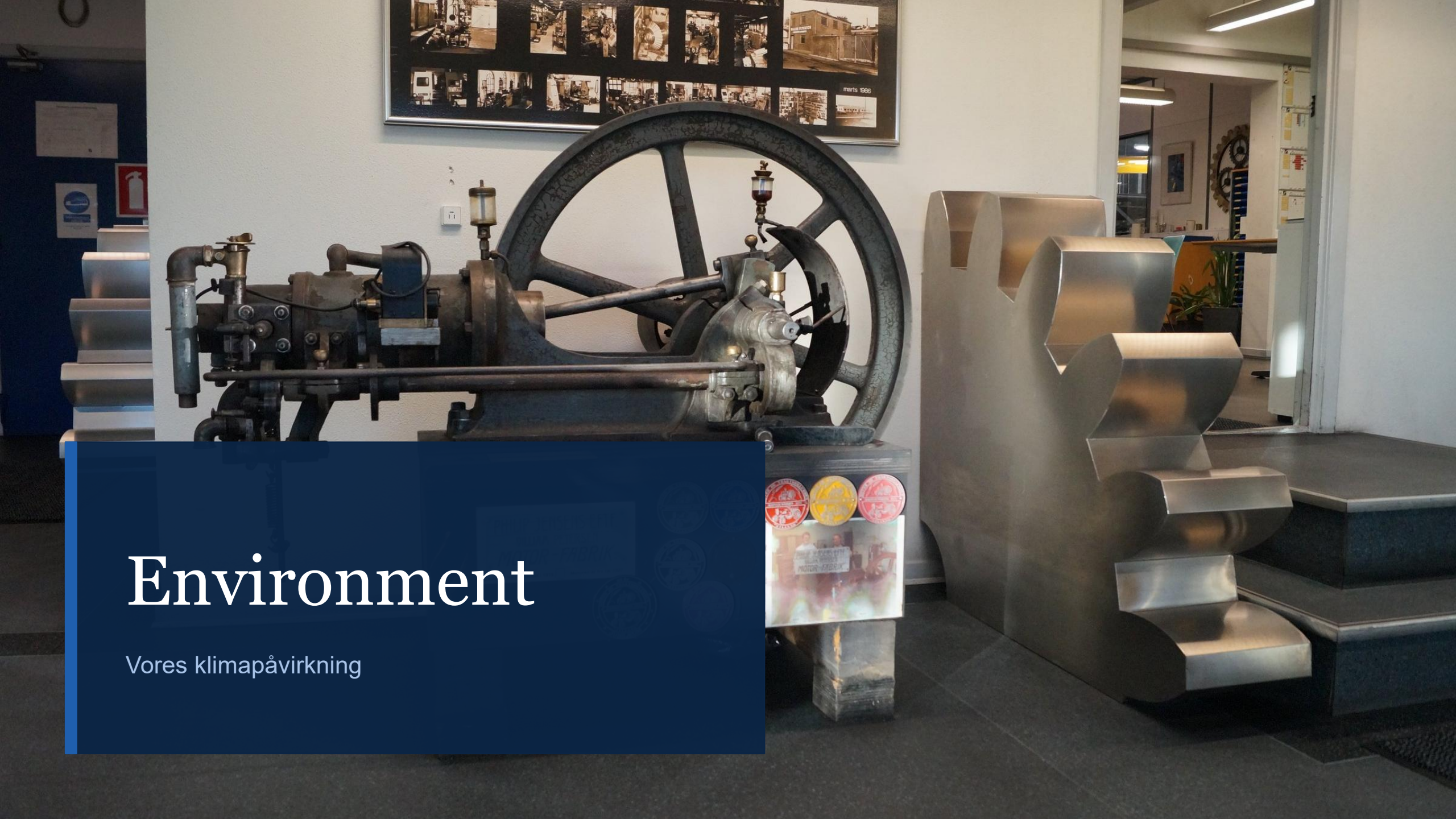
- Vi arbejder efter en klar strategi, vores værdier og vores identitet
- Vi har styr på de forretningsmæssige risici
- Vi arbejder målrettet med forretningsudvikling via nye produkter og forretningsområder for at skabe vækst og en attraktiv arbejdsplads
- Vi har udarbejdet ansvarlighedspolitik
- Vi har udarbejdet code of conduct til vores leverandører
- Vi udarbejder årlige ESG-rapport



Certificeringer (B1)

Vi er ISO 9001 certificeret. Certificeringen medfører at vi løbende bliver kontrolleret på vores kvalitetsstyringssystem, herunder at vi altid kan leve op til vores kunders og lovgivningsmæssige forhold med vores produkter. Vi har dybdegående registreringer på vores leverancer, så vi kan genskabe dem ved behov, og har nødvendige registreringer til forhold der skal indberettes til offentlige myndigheder mv. Der er årlig kontrol på at vi lever op til ISO 9001 certificeringen.

Vi er også Achilles Global Energy certificeret. Certificeringen medfører at vi udøver udvidede krav til vores kunder i Skandinavien om underleverandørkrav og vores kvalitetsstyring i forhold til vores produkter. Herunder for at sikre, at vi kan levere produkter der lever op til kravene, og sikre leverandørforhold samt at vi arbejder med bæredygtige løsninger.



Environment

Vores klimapåvirkning

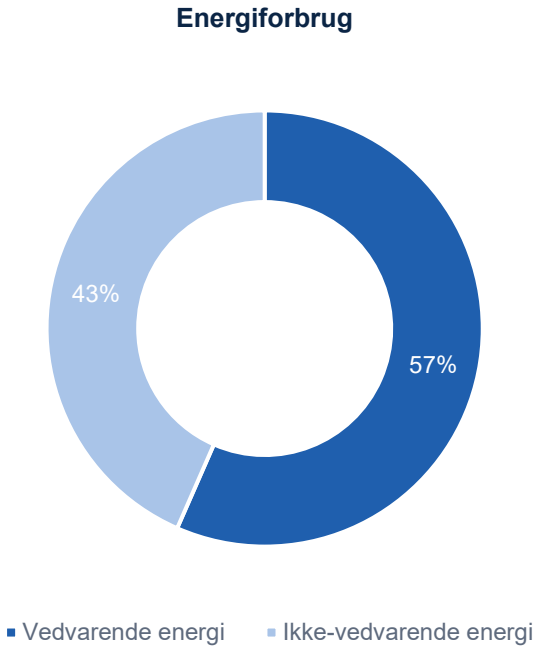
Energiforbrug (B3)

Vores energiforbrug udgør en central del af klima- og miljøpåvirkningen og danner grundlag for opgørelsen af vores drivhusgasudledninger i scope 1 og scope 2. Energiforbruget opgøres som det samlede energiforbrug i rapporteringsperioden og omfatter al energi anvendt i virksomhedens drift, herunder elektricitet, varme, brændstoffer og øvrige energikilder. Energiforbruget opgøres i megawatt-timer (MWh) for at sikre sammenlignelighed på tværs af energiformer.

Det samlede energiforbrug opdeles i vedvarende og ikke-vedvarende energiforbrug. Vedvarende energiforbrug omfatter energi fra fornybare energikilder såsom sol, vind, vandkraft og bæredygtig biomasse, baseret på leverandøroplysninger, energimærkninger eller dokumentation som oprindelsesgarantier. Ikke-vedvarende energiforbrug omfatter energi fra fossile eller andre ikke-fornybare energikilder, herunder kul, olie og naturgas.

Opgørelsen er baseret på tilgængelige forbrugsdata fra forsyningsselskaber og interne registreringer. Hvor faktiske data ikke har været fuldt tilgængelige, er der anvendt konservative estimater for at sikre et retvisende billede af energiforbruget.

Status og fremtidige tiltag for reduktioner og anvendelse af mere vedvarende energi er beskrevet i afsnittet om CO_2e-udledninger.



Energiforbrug total	El – vedvarende	El – ikke-vedvarende	Brændsel – vedvarende	Brændsel – ikke-vedvarende
753 MWh	426 MWh	81 MWh	1 MWh	245 MWh

CO_2e-udledninger (B3)

Klimaregnskab

Vores klimaregnskab er et værktøj, der giver os overblik over de drivhusgasudledninger, der opstår som følge af vores egen drift fordelt i Scope 1 og Scope 2.

Scope 1 – Direkte udledninger

Udledningerne afspejler egne driftsmæssige aktiviteter og er typisk områder, hvor vi har direkte mulighed for at reducere udledninger gennem tekniske eller adfærdsmæssige tiltag. Udledninger heri består primært af vores brændselsforbrug til én dieseldreven bil. Da vi typisk kører med tung transport, vurderer vi ikke, at der pt. er mere energivenlige løsninger vi kan anvende. Vi vil dog løbende være opmærksom herpå. Herudover er en del af fabrikken opvarmet med gas og resten med varmepumper. Vi vil undersøge muligheder for at etablere varmepumper på hele produktionsanlægget, så vi dermed kan nedbringe vores gasforbrug og i stedet anvende grøn strøm til opvarmning.

Scope 2 – Indirekte udledninger

Udledningerne stammer fra den energi, vi indkøber til el og varme. Selvom udledningen sker hos energileverandøren, tilskrives den os, fordi vi forbruger energien. Opgørelsen giver et vigtigt billede af, hvordan energiforbruget bidrager til vores samlede klimaaftryk.

Vores strømforbrug stammer fra daglig drift af produktionsmaskiner, kontor mv. og varmepumper. Vi vil undersøge mulighederne for at opsætte solceller på vores bygninger, så en del af det fremtidige forbrug bliver egenproduceret, og vi kan reducere vores forbrug fra nettet. Vi har allerede gennemført flere tiltag for reducering af vores forbrug, herunder LED-belysning i hele fabrikken og automatisk nedlukning af maskiner når de ikke benyttes. Vi har i de seneste år tilsluttet os en el-aftale med 100% grøn strøm.

Scope 1 og 2 total

90 tons CO_2e

Scope 1

56 tons CO_2e

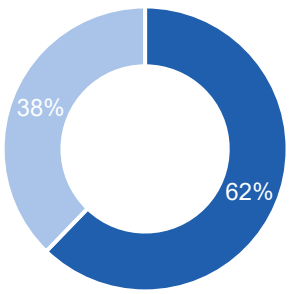
Scope 2

34 tons CO_2e

CO_2e-intensitet pr. fuldtidsansat

3,6 tons CO_2e

CO_2e-udledninger



CO_2e-udledninger (B3)

Scope 3 – Andre indirekte udledninger

Scope 3 dækker de indirekte udledninger, som ligger uden for vores direkte kontrol, men som stadig opstår som følge af vores aktiviteter som produktionsvirksomhed.

Størstedelen af virksomhedens samlede CO_2-udledninger kommer gennem Scope 3. Vi har analyseret denne del, som samlet efter vores vurdering udgør ca. 90% af vores samlede CO_2-udledninger. Vi vurderer dog ikke, at vores data pt. er tilstrækkeligt valide til at vi kan rapportere dybere og præcist om Scope 3.

I nedenstående tal er udelukkende scope 3 for vores indkøb af el, naturgas, brændsler samt affaldshåndtering.

Status og næste skridt

Vores samlede udledninger udgør 106 tons CO2e efter den lokationsbaseret metode og 81 tons CO2e efter den markedsbaseret metode.

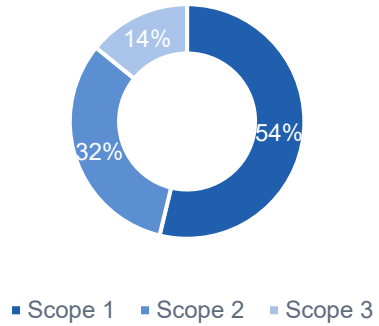
Vores foreløbige beregninger viser, udledningerne hovedsageligt stammer fra indkøb af råvarer til vores produktion og transporten heraf. Vi vil gå i dialog med vores største leverandører, så vi i fremtiden kan indhente mere valid data til vores beregninger. Hertil har vi udarbejdet code of conduct til vores leverandører. Herudover vil vi undersøge muligheder for at anvende mere bæredygtige råvarer og løsninger herunder med cirkulære principper. Dette skal være uden at gå på kompromis med vores kvalitet og i overensstemmelse med vores kunders ønsker.

Scope 3 (estimeret)

15 tons CO_2e

CO_2 beregningerne lavet på platformen er baseret på Erhvervsstyrelsens emissionsfaktorer og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protokol).

CO_2e-udledninger



Vand (B6)

Vores vandudtag stammer fra køkken og toilet samt vandforbrug i vores produktion på maskiner der anvender vand som ikke ledes tilbage i vandsystemet.

Vi vurderer ikke, at der er optimeringsmuligheder for at nedbringe vandforbruget.

Forbrugsopgørelserne fra vores vandforsyningsselskab følger kalenderåret. Da der ikke er store forskydninger i vores vandforbrug mellem årene, har vi valgt ikke at periodisere dette, men anvender i stedet årsopgørelsen fra vandselskabet.

Vi har ikke vandudtag i områder med høj vandstress.

Vandudtag

556 m^3

Vandforbrug

100 m^3



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

Alt vores affald bliver håndsorteret. Uanset om det er byggematerialer, emballage fra varer, spildolie, kontorartikler, husholdningsaffald mv. bliver det sorteret og håndteret korrekt.

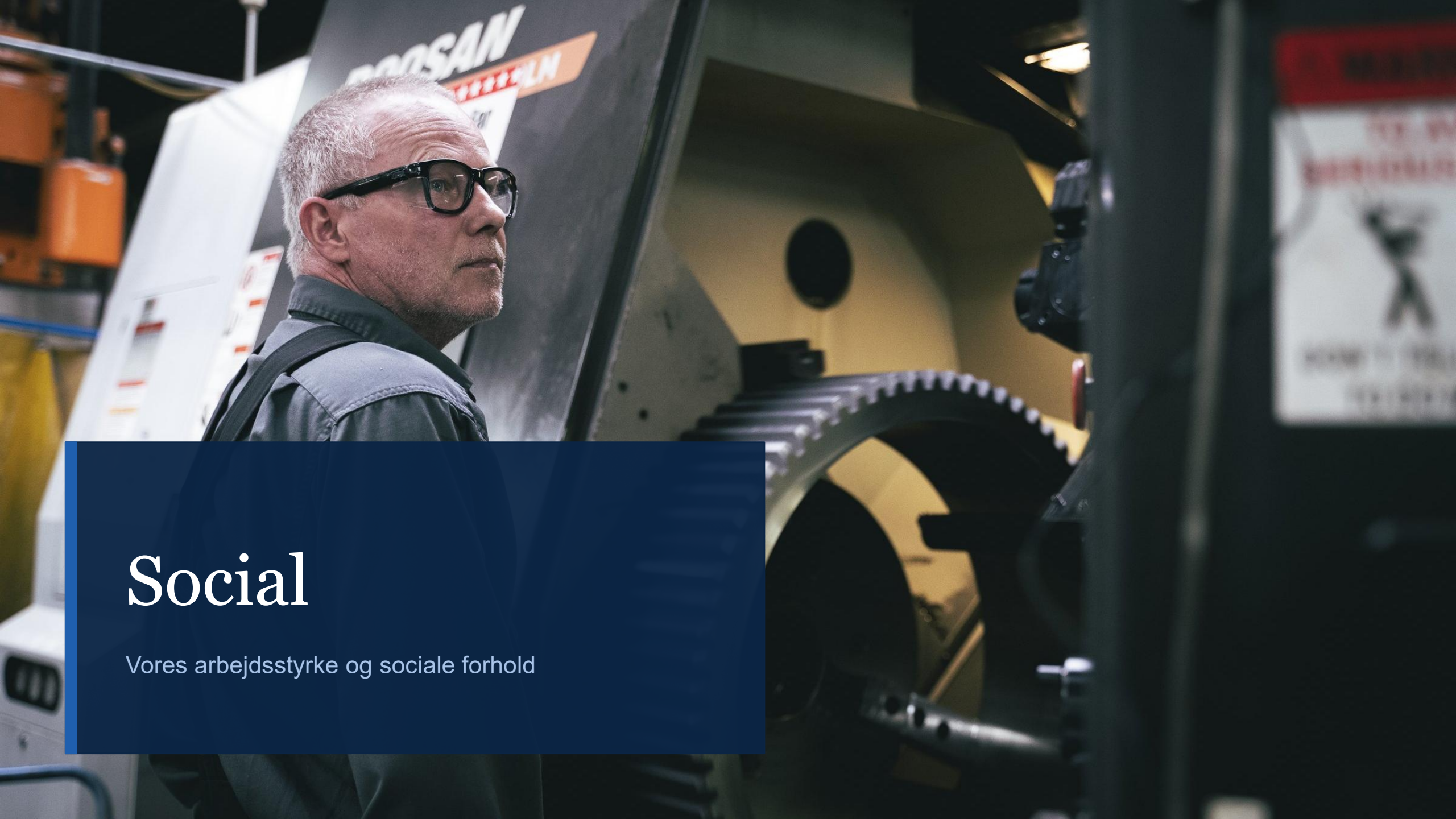
Vores skrotmetal bliver afhentet og efterfølgende behandlet så det kan genanvendes. Vores spildolie bliver ligeledes afhentet og så vidt muligt renset, så det kan genanvendes. Men der er olieaffald der ikke kan genanvendes. Øvrigt affald bliver afleveret på den lokale genbrugsplads til videre håndtering til forbrænding, genbrug eller genanvendelse.

Vi arbejder med cirkularitet i hverdagen, herunder ved at sikre, at vores produkter har en lang levetid og kan genanvendes/repareres ved opslidning. Vi opbevarer tekniske specifikationer på alle vores leverancer, så vi effektivt kan foretage reparationer eller genskabe produkterne. Et af vores nyere tiltage er at modtage eks. slidte gearkasser og lignende, rense dem og herefter få dem bragt i en stand så de kan genanvendes.

Vi genbruger meget emballage mv. vi modtager. Dette er eks. pap, træpaller og lignende.

Vi arbejder løbende på at øge genanvendelsen og minimere vores miljøpåvirkning. Vi vil i fremtiden have mere fokus på at anvende principperne for cirkulær økonomi. Herunder vil vi særligt gå i dialog med vores kunder om at finde løsninger med mindre CO_2-udledning, længere levetid og mulighed for at genanvende/reparere udtjente produkter.

Total mængde affald	Farligt affald	Ikke-farligt affald	Affald gjort klar til genanvendelse
161 ton	**10** ton	**151** ton	**146** ton



Social

Vores arbejdsstyrke og sociale forhold

Egen arbejdsstyrke (B8)

Vores arbejdsplads

Vi værdsætter vores medarbejdere højt, hvilket vi er overbevist om også gælder den anden vej. Vores overbevisning herom beror bl.a. på den indsigt i medarbejdernes arbejdsdag, som bl.a. stammer fra, at ledelsen har fysisk kontorplads i samme lokale som de andre på kontoret, hvor også svendene og lærlingene færdes. Alle medarbejdere er ansat i Danmark.

Vi afholder årlige udviklingssamtaler med samtlige medarbejdere og har løbende statusmøder. Herudover gennemfører vi tilfredshedsundersøgelser hvert andet år. Vi har implementeret whistleblower-ordning, så vores medarbejdere også anonymt kan give deres meninger til kende.

Vi mødes under sociale arrangementer minimum to gange om året.

Da vi har under 50 ansatte i virksomheden, har vi undladt at oplyse om vores medarbejderomsætning samt diverse oplysninger om lønninger mv.

Diversitet og mangfoldighed

Mange af vores medarbejdere har efterhånden været her i mange år, ligesom mange af vores lærlinge bliver ansat efter endt uddannelse. Med en blanding af erfarne svende og lærlinge under uddannelse er vi en blandet skare af alder. Trods denne aldersspredning synes vi, vi har et rart og kammeratligt arbejdsklima, hvor der altid er tid til snak, hvis der er behov for det.

Branchen er domineret af mænd. Det er også tilfældet hos os. Når det kommer til køn, er vi derfor ikke så mangfoldige. Vi vægter dog mangfoldighed højt, og det kommer til udtryk ved, at vi har medarbejdere med både forskellig arbejdsevne og forskellig alder.

En ligelig kønsfordeling i både arbejdsstyrke og på ledelsesniveau har forretningsmæssige fordele. Dog har vi aktuelt ingen kvindelige repræsentanter i vores ledelseslag eller bestyrelse. Dette skyldes ikke manglende ønske om diversitet, men snarere en udfordring med at finde egnede kandidater. Derfor er det en klar ambition for os at arbejde hen imod en mere mangfoldig repræsentation i både ledelsen og bestyrelsen i fremtiden.

Samlet antal ansatte (FTE)	Antal ansatte mænd (FTE)	Antal ansatte kvinder (FTE)	Fastansatte (FTE)	Midlertidigt ansatte (FTE)
25	21	4	25	0

Arbejdsstyrke – fortsat (B8)

Det forhold, at vi arbejder med både unge- og voksenlærlinge samt øvrige sociale ansættelser, kaster en konkret samfundsværdi af sig, der kan måles i kroner og ører. I 2025 havde vi 7 sociale ansættelser ud af 29 medarbejdere.

Mere specifikt er det en estimeret minimumsgevinst på 1.293.196 kr. i 2025 ifølge Den Sociale Bæredygtighedsberegner, hvis beregningsmetode er udviklet af GROW og godkendt og valideret af revisionsfirmaet Deloitte.

Der er tale om de skatteindtægter, som staten og kommunen modtager fra de pågældende medarbejdere, og om de offentlige udgifter og ydelser, som samfundet sparer ved, at de har et arbejde i stedet for at være på skolepraktik eller offentlig forsørgelse.

Vi er stolte over at kunne bidrage helt kontant til samfundet på denne måde. Det vil vi fortsætte med.



Sundhed og sikkerhed (B9)

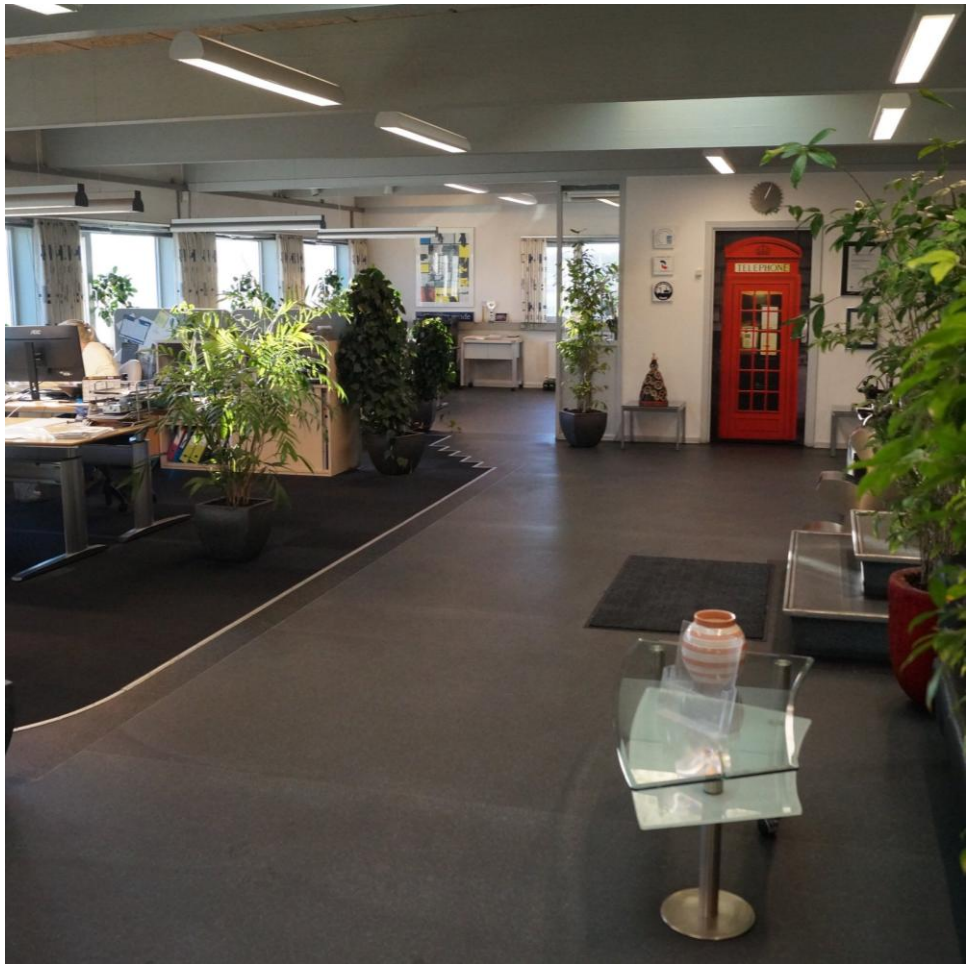
Oplysninger om sikkerhed og sundhed er opgjort på baggrund af tilgængelige data for rapporteringsperioden. Opgørelsen er tilpasset vores størrelse, aktiviteter og datagrundlag. Hvor detaljerede data ikke foreligger, er opgørelsen baseret på et overordnet datagrundlag i overensstemmelse med gældende anbefalinger.

Vi er glade for og tilfredse med, at vi i 2025/26 ikke havde arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede dødsfald. En ulykkesfri arbejdsplads er nemlig et mål for os.

For at sikre at det fortsætter sådan, har vi implementeret løbende sikkerhedstræning, nødprocedurer og rapporteringssystemer. Det gælder særligt for vores lærlinge og nyansættelser, så de lærer at benytte vores produktionsmaskiner effektivt og sikkert. Herudover har vi årlige APV'er for samtlige medarbejdere der ønsker det.

Vi har generelt ikke mange sygetimer og ingen sygetimer relateret til stress. Det vurderer vi meget tilfredsstillende, da medarbejdernes arbejdsliv, familieliv og fritid skal balancere, så vi sammen sikrer trivsel og mental sundhed. En glad medarbejder giver også en bedre kundeoplevelse og øget produktivitet.

Registrerede arbejdsulykker	Arbejdsrelaterede dødsfald	Arbejdsulykker pr. 100 ansatte
0	0	0



Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)

Ansættelsesforhold

I William Petersen Tandhjulsfabriken A/S modtager alle ansatte en løn, der er over mindstelønnen i overenskomsten. Dette er en prioritet for os, da vi ved, at også lønnen er afgørende for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere.

Grundet fortrolighed har vi ikke oplyst om lønforskelle mellem kvindelige og mandlige ansatte. Vi aflønner alle medarbejdere efter kvalifikationer og ansvar uanset køn.

Vi går vi ind for ordnede arbejdsforhold. Således er alle vores medarbejdere i produktionen omfattet af overenskomst. Alle medarbejdere kan frit vælge fagforening.

Ansatte dækket af overenskomst

92%

Uddannelse pr. mand (gns.)

14 timer

Uddannelse pr. kvinde (gns.)

2 timer

Uddannelse

Vi arbejder i en branche med en rivende teknologisk udvikling. Det er derfor nødvendigt, at vi løbende opkvalificerer os, så vi kan forblive på omgangshøjde med udviklingen. Vi har ikke deciderede kursusforløb eller uddannelse, men anvender meget tid på dette. Det kommer særligt til udtryk ved sidemandsoplæring og lignende af vores lærlinge. Her skal det også nævnes, at lærlingenes timer på skole naturligvis også bliver prioriteret. Vi har ikke specifik data over det samlede antal uddannelsestimer.

Vi har altid flere lærlinge under uddannelse. Ved udarbejdelsen af denne ESG-rapport har vi 4 lærlinge. Vi ser lærlingene, som vores fremtid og derfor betragter vi en kvalitetsfuld uddannelse af dem, som en investering i deres og vores fælles fremtid. Efter endt læretid er der da også flere, som har valgt at fortsætte deres ansættelse i virksomheden.

Tallene bygger på et estimat og dækker over kursusdeltagelse og den sidemandsoplæring, som vores medarbejdere har modtaget. Sidstnævnte er også forklaringen på, at tallet for vores mandlige ansatte er så meget større end for vores kvindelige ansatte.

Vores 4 lærlinge er 3 mænd og 1 kvinde. Lærlingenes timer på skole er ikke inkluderet i gennemsnitstallene.

Sociale forhold – øvrige

Vi har et ønske om løbende at bidrage til vores lokalsamfund og til landsdækkende projekter. Det gør vi ved at give tilskud til lokale og landsdækkende foreninger. I rapporteringsperioden har vi støttet disse organisationer. Herudover har vi støttet mange lokale idrætsforeninger.

PLAN BØRNEFONDEN

Kræftens Bekæmpelse





Governance

Vores ledelse og ansvarlighed

Virksomhedsledelse (B11)

Status

- Vi har ingen domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse, hvorfor vi ikke har rapporteret om det.
- Vi har udviklet et effektivt kvalitetssikringssystem, som alle vores medarbejdere har kendskab til.
- Vores indkøbsmanual sikrer, at vores indkøbere altid vælger de certificerede produkter.
- Vi sikrer, at vores samarbejdspartnere har kendskab til vores grundlæggende fællesbetingelser gennem vores code of conduct.
- Vi arbejder målrettet med forretningsudvikling via nye produkter og ydelser samt forretningsområder for at skabe vækst og en attraktiv arbejdsplads.

ESG-arbejdet er i stigende grad integreret i både den daglige drift og i virksomhedens strategiske beslutningsprocesser. For at sikre en mere systematisk og målrettet tilgang har vi ansat en dedikeret medarbejder med ansvar for ESG, som blandt andet arbejder med koordinering af indsatser på tværs af organisationen, dataindsamling, rapportering samt løbende opfølgning på mål og politikker.

Det overordnede ansvar for ESG-området er forankret i direktionen, som løbende inddrages i prioritering af indsatser og opfølgning på fremdrift.

Tiltag

Vi vil i fremtiden øge dialogen om de ESG-relaterede områder med vores interessenter, herunder med særlig fokus på:

- Øget medarbejderinformation om vores indsatser, opnåede resultater og politikker. Vi vil sikre, at ESG-arbejdet bliver forankret blandt alle medarbejdere og opfordre til at komme med forbedringsmuligheder samt at alle har kendskab til vores ansvarlighedspolitik.
- Dialog med væsentlige kunder om vigtige forhold for dem, så vi i tide kan tilrette vores ydelser herefter og samle relevant ESG-data
- Gennemgå code of conduct med vores væsentligste leverandører, følge op herpå og sikre, at vi fremover får et bedre datagrundlag til vores klimaregnskab mv.

Vi vil fremover sikre, at ESG-arbejdet i stigende grad er integreret i både den daglige drift og i virksomhedens strategiske beslutningsprocesser. Det overordnede ansvar for ESG-området er forankret i direktionen, som løbende inddrages i prioritering af indsatser og opfølgning på fremdrift. Samtidig vil vi arbejde målrettet på at tydeliggøre rolle- og ansvarsfordelingen internt, så ESG-hensyn indarbejdes naturligt i relevante forretningsprocesser og forankres blandt alle medarbejdere.

Vores bæredygtighedsstrategi vil blive bygget op om punkterne på næste side.

FREMADRETTET

Virksomhedens fremtidige arbejde med bæredygtighed

Vi har i de foregående afsnit beskrevet vores implementerede ESG- tiltag og de risici og muligheder vi har identificeret for at Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S bliver en mere bæredygtig virksomhed. Vi vil sikre, at der forsat bliver arbejdet med alle de gennemførte initiativer, og hvor det er muligt, at udvide vores beskrevne indsatser herfor.

Nedenfor har vi opsummeret de ESG-tiltag vi vil igangsætte i virksomheden i fremtiden ud fra vores vurderinger af virksomhedens påvirkninger, risici og muligheder. Vi betragter ikke disse som fastlåste løsninger, da vi har erfaret, at vi hele tiden bliver klogere på mange ESG-forhold. Vi vil derfor løbende justere vores indsatser, hvis indsatserne ikke får den forventede effekt og vi i stedet kan igangsætte bedre tiltag for at nå vores mål.

Miljømæssige tiltag

- Vi vil undersøge muligheder for at opsætte solceller så vi kan producere vedvarende energi til vores eget energibehov. Herunder med effektive batteriløsninger.
- Vi vil fortsat arbejde på at anvende mere bæredygtig emballage, øge genanvendelse og reducere mængden af emballageaffald
- Vi vil forsat arbejde med at udvikle metoder/produkter til vores kunder, der kan mindske deres CO_2-aftryk
- Vi vil stille krav til vores største leverandører om at levere specifikke data til anvendelse i vores CO_2-beregninger samt data til dokumentation af vores masse-flow
- Vi vil undersøge muligheder for at effektivisere vores cirkulationspumper samt varmepumper, og at installere varmepumper på hele fabrikken, så vi reducerer vores gasforbrug

Sociale tiltag

- Vi vil målrettet arbejde på at sikre gode og sikre arbejdsforhold for vores medarbejdere, så de er glade når de tager på arbejde.
- Vi vil forsat sikre vores CSR-profil ved tilbud om lærlinge pladser og arbejdspladser til medarbejdere med særlige behov

Ledelsesmæssige tiltag

- Vi vil styrke vores tekniske kompetencer, så vi endnu bedre kan analysere, afdække muligheder og rådgive vores kunder omkring tekniske løsninger ift. kundens konkrete situation
- Vi vil styrke vores relationer med leverandører og kunder for at øge vores serviceniveau og afdække mere bæredygtige løsninger. Herunder særligt med indsamling af relevant ESG-data fra vores leverandører
- Vi vil indarbejde bæredygtighedsaspektet endnu mere i vores dagligdag, så det bliver en indarbejdet tankegang for os i ledelsen og vores medarbejdere. Herunder skal alle ansatte forstå vores bæredygtighedspolitik, så de også kan bidrage med forslag til bedre løsninger og lignende



METODE

Anvendt opgørelsespraksis

Opgørelsen af Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S sociale nøgletal og klimadata er udarbejdet i overensstemmelse med EFRAG VS basismodulet og Erhvervsstyrelsens vejledning for mindre virksomheder.

Til beregning af klimaaftrykket anvendes Greenhouse Gas (GHG) Protokollen, som er den internationale standard for kategorisering og opgørelse af drivhusgasudledninger. Udledninger af CO_2e (CO_2, CH_4, N_2O og F-gasser) er beregnet ved hjælp af Erhvervsstyrelsens Klimakompas, der bygger på GHG Protokollen og anvender Energistyrelsens seneste emissionsfaktorer fra 2024.

Klimaregnskabet er baseret på årsopgørelser fra vores forsyningsleverandører. Hvis endelige forbrugsdata ikke har været tilgængelige, er udledningen beregnet ved at omregne regnskabsmæssige udgifter til CO_2e via relevante emissionsfaktorer.

Scope 3-data for materialer og affald er fortsat behæftet med stor usikkerhed. Flere leverandører er først nu begyndt at registrere deres klimaaftryk, og vi har derfor kun modtaget delvise og uensartede oplysninger. Vi forventer, at datakvaliteten forbedres væsentligt i de kommende år i takt med bedre rapportering hos både Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S og vores leverandører.

Opgørelsen af de sociale nøgletal i denne ESG-rapport er baseret på data fra Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S interne systemer. Informationen er hentet direkte fra virksomhedens lønsystem, HR-registreringer og øvrige interne administrationsværktøjer, som indeholder oplysninger om medarbejdere, ansættelser, fravær og arbejdstid. Disse systemer udgør det primære datagrundlag og sikrer, at de sociale nøgletal afspejler virksomhedens faktiske forhold i rapporteringsperioden.

Beregninger er foretaget iht. erhvervsstyrelses vejledning. Antallet af ansatte er opgjort som fuldtidsækvivalenter ved at omregne arbejdstimer til et fælles udgangspunkt på 2.000 timer årligt for en fuldtidsstilling. Kønsfordeling og medarbejderomsætning er opgjort som faktiske optællinger og procentberegninger på baggrund af medarbejderdata.

Arbejdsulykker er registreret som det samlede antal hændelser i året, mens ulykkesfrekvensen er beregnet som antal ulykker i forhold til det samlede antal arbejdstimer og omregnet til standarden 2.000 arbejdstimer. Eventuelle arbejdsrelaterede dødsfald opgøres som et absolut tal.

Uddannelsestimer er opgjort som det samlede antal timer brugt på både formelle kurser og sidemandsoplæring, og kan inkludere både præcise registreringer og estimater.

Beregninger i denne rapport er baseret på Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/Ss beregninger som følge af indtastninger fra virksomheden. Virksomheden er ansvarlig for indholdet og den endelige beregning af nøgletallene. Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

I vores udarbejdelse af denne rapport har vi foretaget følgende fravalg :

- Forurening af luft, vand og jord (B4)
- Biodiversitet (B5)
- Arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere (B11)

Ekstern rådgivererklæring

ERKLÆRING OM OPSTILLING AF ESG-RAPPORTERING

Til ledelsen i Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S

I min egenskab af rådgiver har jeg bistået virksomheden med udarbejdelsen af denne ESG-rapport for regnskabsåret 2025/26.

Mit arbejde har bestået i at strukturere og præsentere data samt at rådgive omkring identificering og rapportering af væsentlige ESG-forhold (Environmental, Social og Governance), baseret på de oplysninger, som virksomheden har stillet til rådighed.

Arbejdet er udført i overensstemmelse med relevante vejledninger og standarder for ESG-rapportering, herunder VS's frivillige basismodel 2026 for ESG-rapportering. Jeg har ikke udført nogen form for revision, review eller anden kontrol, og mit arbejde er derfor ikke omfattet af de krav til sikkerhed, der gælder for en uafhængig erklæring eller en attestationsopgave, som f.eks. defineret i International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 eller tilsvarende.

ANSVARSFRASKRIVELSE

Data og oplysninger anvendt i denne rapport er udelukkende baseret på materiale og oplysninger leveret af virksomhedens ledelse. Jeg har ikke verificeret nøjagtigheden eller fuldstændigheden af disse oplysninger og påtager mig intet ansvar for fejl, mangler eller unøjagtigheder i data eller analyser, som måtte fremgå af rapporten. Virksomhedens ledelse har det fulde ansvar for, at oplysningerne i ESG-rapporten er korrekte, retvisende og overholder gældende lovgivningsmæssige krav.

Mit arbejde med denne ESG-rapport er udført som en rådgivningsopgave, og denne erklæring må alene anvendes som dokumentation for mit bidrag til rapportens udarbejdelse. Rapporten må ikke bruges til andre formål uden mit skriftlige samtykke.

Torben Rohde Pedersen
Torben Rohde Consulting
E-mail torben@torbenrohdeconsulting.dk
Web torbenrohdeconsulting.dk

AFSLUTNING

Afsluttende kommentarer

I denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats inden for bæredygtighed, herunder reduktion af CO_2-udledning, ansvarlig ressourceforvaltning og gode arbejdsforhold. Vi har taget konkrete skridt til at forbedre vores miljømæssige og sociale påvirkning, og vi vil fortsat arbejde målrettet med at optimere vores processer og styrke vores initiativer. Vi har rapporteret om vores nuværende arbejde med ESG i ledelsen og de tiltag vi vil implementere i fremtiden.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsrejse og vil løbende evaluere vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning.

ESG-rapporten er udarbejdet i samarbejde med Torben Rohde Consulting

